

---

## Programme de Formation

---

### Renforcer la cohésion d'équipe en analysant les pratiques professionnelles par le codéveloppement

#### Organisation

---

**Durée :** 35 heures

**Mode d'organisation :** Présentiel

#### Contenu pédagogique

---



##### **Public visé**

Les professionnels de l'équipe

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES:

Méthodologie du codéveloppement



##### **Objectifs pédagogiques**

- Renforcer la connaissance interpersonnelle au sein de l'équipe
- Consolider la cohésion entre les membres de l'équipe
- Faire émerger une communication positive et authentique
- Clarifier les objectifs et la mission de chacun, donner du sens
- Libérer de l'enthousiasme et du plaisir au travail
- Etablir un mode de fonctionnement propre à l'équipe accepté et validé par tous



##### **Description**

- Le groupe choisit le sujet d'un de ses membres, il devient alors le client.
- Les consultants écoutent.
- Les consultants formulent des questions d'information, le client répond et précise pour clarifier le contexte de la demande et proposer les meilleurs conseils.
- Le client définit le contrat de consultation que les consultants reformulent et sur lequel tous s'entendent.
- Les consultants réagissent : ils partagent leurs impressions, commentaires, idées, suggestions..., le client écoute, ne discute pas, fait préciser, note.
- Le client assimile l'information, indique ce qu'il retient, il exprime quelles idées l'ont particulièrement marqué.
- Le client conçoit un plan d'action, les consultants l'aident.
- Le client et les consultants décrivent leurs apprentissages et en prennent note. Ils se régulent et évaluent la session.

Les consultants apprennent autant que les clients dans ce processus



##### **Prérequis**

Aucun



##### **Informations sur l'accessibilité**

Pour tout échange ou demande de mise en confort, vous pouvez contacter notre référent handicap



### ***Modalités pédagogiques***

10 séances de 3h30

La méthode pédagogique est active et participative, elle s'appuie sur des contenus théoriques (PPT, vidéos), des analyses de cas, des ateliers pratiques et des échanges entre les participants.



### ***Moyens et supports pédagogiques***

Sur le plan matériel, est requise une salle spacieuse adaptée à la formation, équipée d'un vidéoprojecteur et d'un tableau blanc.



### ***Modalités d'évaluation et de suivi***

**Avant la formation** : Les participants seront invités à renseigner un questionnaire afin d'évaluer leur niveau de connaissances des objectifs de la formation.

**A l'issue de la formation** : Un questionnaire sera communiqué aux participants afin d'évaluer l'atteinte des objectifs de la formation ainsi que leur niveau de satisfaction. Un questionnaire leur sera envoyé à 1.5 mois afin de mesurer la mise en pratique de la formation et les acquis en situation de travail.